

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๔๐๖๔

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม-การทุจริต จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๔๐๓๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๒๑๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และจังหวัดพังงาได้เชิญประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนของแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต - และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดพังงา ขอให้ดำเนินการดังนี้

๑.ตรวจสอบรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้หากหน่วยงานมีความประสงค์แก้ไขรายงานการประชุมฯ ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. เชิญเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน-และปราบปรามการทุจริต จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ตามแผนป้องกันปราบปราม-การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา พร้อมรับทราบแนวทางการจัดงาน-วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเรื่องอื่นๆ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ http://bit.ly/2lEzqKM

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชสีห์ ๑ ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด หมู่ ๓ ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

****

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญเติม เรณุมาศ (รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา(ม.))	แทน	ผู้ว่าราชการจังหวดพังงา ประธาน
กระทรวงมหาดไทย		
๒. นายวิรัช ตั่นสกุล		หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา
๓. นายธวัช พวงสุวรรณ	แทน	ปลัดจังหวัดพังงา
๔. นางสมฤดี ขาวสม	แทน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา
๕. นายประมวล วรานุดิษฎ์		พัฒนาการจังหวัดพังงา
๖. นายเสรี สายพงษ์พรรณ		เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา
๗. นางสาวนฤมล แก่นอินทร์	แทน	ท้องถิ่นจังหวัดพังงา
๘. นางเบ็ญจวรรณ อุดม	แทน	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา
สำนักนายกรัฐมนตรี		
๙. นอ.ประภาส สุดทา	แทน	รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพังงา
๑๐.นางนิรักษ์	แทน	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ		
๑๑.นางสาวเบญจมาส ขวัญคง	แทน	ผอ.สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจังหวัดพังงา
กระทรวงการคลัง		
๑๒.นางภุมรินทร์ ธนานุกูลวงศ์		คลังจังหวัดพังงา
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา		
๑๓.นางรัชดาภรณ์ โออิน	แทน	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา
กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		
๑๔.นายวโรตนม์ หนูดาษ	แทน	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา		
๑๕.นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์	แทน	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา
๑๖.นางสาวดวงฤดี คงสิน	แทน	สหกรณ์จังหวัดพังงา
๑๗.นายวีระวัฒน์ กว้านวิพิธกาญจน์		ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา
๑๘.นางกนกวรรณ ทิพยวงศ์	แทน	ประมงจังหวัดพังงา
๑๙.นางกรรณิกา ปรีดาผล	แทน	ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งพังงา

/ กระทรวง ....

กระทรวงคมนาคม

๒๐.นายเอกรัตน์ โจมฤทธิ์ แทน ขนส่งจังหวัดพังงา

๒๑.ว่าที่ร้อยตรี อถิคม พลชนะ แทน ผอ.แขวงทางหลวงพังงา

๒๒.นางสาวภัณฑิลา การิวาสน์ แทน ผอ.แขวงทางหลวงชนบทพังงา

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒๓.นางขวัญหทัยรัตน์ ไพแก้ว แทน สถิติจังหวัดพังงา

กระทรวงพลังงาน

๒๔.นายมณฑล หัสดินทร์ แทนพลังงานจังหวัดพังงา

กระทรวงพาณิชย์

๒๕.นางสาวกอบกาญจน์ สงคง แทน พาณิชย์จังหวัดพังงา

กระทรวงยุติธรรม

๒๖. นายพูลศักดิ์ จันทร์คล้าย แทน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา

๒๗. นายชำนาญ คงรอด แทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

๒๘. นายนิยม ยาหลง แทน ผอ.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

๒๙. นางสาวอารีวรรณ พยัฆฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

๓๐. นางสาวปาณิสรา แสงเพ็ญ แทน ผอ.สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดพังงา

กระทรวงแรงงาน

๓๑. นางสาวจิรภา กาละสังข์ แทน แรงงานจังหวัดพังงา

๓๒. นางสาวโสมภุทร ศัลยฤชติ แทน จัดหางานจังหวัดพังงา

๓๓. นายอุทัย กาญจนะ แทน ประกันสังคมจังหวัดพังงา

๓๔. จ่าเอกประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน-จังหวัดพังงา

๓๕. นางกิติยา มาลี แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

กระทรวงวัฒนธรรม

๓๖. นายศุภโรจน์ เวชกุล แทน วัฒนธรรมจังหวัดพังงา

กระทรวงศึกษาธิการ

๓๗. นางอวยพร อร่าม แทน ศึกษาธิการจังหวัดพังงา

๓๘. นางสาวจีรณา จอกน้อย แทน ผอ.สำนักงาน กศน. จังหวัดพังงา

๓๙. นายประทีป ชาววาปี แทน ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพังงา

กระทรวงสาธารณสุข

๔๐. นางสาวบุญญา บุศบก แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

/กระทรวง...

กระทรวงอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

๔๑. นายวิระพงศ์ ชูนุ้ย แทน อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔๒. นายโสภณ เจนการ แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

ฝ่ายเลขานุการ

๔๓. นางสาวนุชจรินทร์ อินประถม ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

๔๔. นายวิรัช ตั้นสกุล หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดราชการ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๒. พัฒนาการจังหวัดพังงา

๓. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

๔. ท้องถิ่นจังหวัดพังงา

๕. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพังงา

๖. สัสดีจังหวัดพังงา

๗. สรรพากรพื้นที่พังงา

๘. สรรพสามิตพื้นที่พังงา

๙. ธนารักษ์พื้นที่พังงา

๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงาน คปภ. จังหวัดพังงา

๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดพังงา

๑๒. เกษตรจังหวัดพังงา

๑๓. ประมงจังหวัดพังงา

๑๔. ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดพังงา

๑๕. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานพังงา

๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๘

๑๘. ยุติธรรมจังหวัดพังงา

๑๙. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา

๒๐. ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

๒๒. ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

๒๓. ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

/๒๕. นายกเทศมนตรี...

๒๕. นายกเทศมนตรีเมืองพังงา

๒๖. ประธานหอการค้าจังหวัดพังงา

๒๗. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

๒๘. รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

๒๙. คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา

๓๐. ผู้แทนจากภาคประชาสังคม

๓๑. ผู้แทนสันนิบาตเทศบาลจังหวัดพังงา

๓๒. ประธานชมรมนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นาวสาวพัทยา ขอลันศิริสม	เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา
๒. นายพรรษิษฐ์ อุตมะมุณีย์	ปลัดอำเภอเมือง อำเภอเมืองพังงา
๓. นายเอกสารินน์ วัชรปินานันท์	ปลัดเทศบาลเมืองตะกั่วป่า เทศบาลเมืองตะกั่วป่า
๔. นายกานตพงศ์ ชูศรี	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพังงา
๕. นางสาวจันทิต เทพเรือง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพังงา
๖. นางสาวภัทรกันยา ชูวงศ์	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๗. นายธีระยุทธ เอียดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๘. นางนุชวรา แซ่โค้ว	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๙. นางสาวจินตนา ประดิษฐ์ผล	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน สืบเนื่องจากการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน-และปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๑ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๕๖๔,๘๙๐ บาท การประชุมวันนี้จึงเป็นการติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต -และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเรื่องอื่นๆ จึงเป็นที่มาของการประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ฝ่ายเลขานุการร่วม รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา จำนวน ๙ หน้า ซึ่งได้จัดส่งให้ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบตามหนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุดที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๑๙๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

/ระเบียบวาระที่ ๓ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดพังงา (ฝ่ายเลขานุการร่วม สำนักงานจังหวัดพังงา)

รายการ	ผู้มีส่วนได้เสีย	เกณฑ์ขั้นต่ำ	ผู้เข้าตอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๗๗๐	๗๗	๒๔๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มีการป้อนข้อมูลและดำเนินการอนุมัติในระบบเสร็จสิ้น โดยจังหวัดพังงาดำเนินการเสร็จสิ้นทั้งในส่วนของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ภาพรวมในระดับประเทศมีหน่วยงานดำเนินการเสร็จสิ้นจำนวน ๓๐๐๐ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๓๐๐๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕ โดยหน่วยงานที่ดำเนินการไม่ครบถ้วนจำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ ๑.องค์การสะพานปลา ๒.เทศบาลตำบลหนองพ้อ อ.ควนขนุน จ.พัทลุง ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า อ.พล จ.ขอนแก่น ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม อ.พิบูล จ.นครศรีธรรมราช		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียได้เสียภายนอก (EIT)	๑๒๒๒	๑๒๓	๑๒๐ (ณ วันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๓๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพังงา

ฝ่ายเลขานุการฯ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา) ผลการดำเนินงานในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จังหวัดพังงามีผลการดำเนินการดังนี้ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ดำเนินการครบ ร้อยละ ๑๐๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียได้เสียภายนอก (EIT) มี ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ

ที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา เร่งรัดการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เสร็จสิ้นตามกำหนด

/๓.๓ ผลการ...

๓.๓ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของจังหวัดพังงา

ฝ่ายเลขานุการร่วม สำนักงานจังหวัด ส่วนราชการมีการขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดการดำเนินงานและงบประมาณ โดยมีสาระสำคัญ คือ โครงการฯไม่สามารถดำเนินงานได้ ๒ โครงการ เนื่องจาก โอนงบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจะนำไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายกลางรายการ-เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาช่วยเหลือเยียวยา และบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และปัญหาภัยพิบัติภัยแล้ง อุทกภัยที่เกิดขึ้นปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ

ก. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บท-คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม งบประมาณ ๑๙๐,๗๐๐ บาท โดยสำนักงานจังหวัดพังงา

ข. โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

จึงคงเหลือโครงการที่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๖๙ โครงการ งบประมาณ ๑๗๔,๑๙๐ บาท โดยมีผลการดำเนินงานจำนวน ๕๐ โครงการ งบประมาณรวม ๑๒๔,๑๙๐ บาท คิดเป็นโครงการที่ดำเนินงานแล้วร้อยละ ๗๒.๔๖ ของโครงการทั้งหมด เบิกจ่ายงบประมาณแล้วร้อยละ ๗๑.๓๐ ของงบประมาณทั้งหมด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ		ดำเนินงานแล้ว	
	จำนวน	งบประมาณ(บาท)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๓๘	๓๗,๙๐๐	๒๖	๓๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๓	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	๑๔	๑๒๓,๐๙๐	๙	๘๐,๙๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๓	๑๓,๒๐๐	๑๒	๑๓,๒๐๐
รวม	**๖๙**	**๑๗๔,๑๙๐**	**๕๐**	**๑๒๔,๑๙๐**
ร้อยละ	**๑๐๐**	**๑๐๐**	**๗๒.๔๖**	**๗๑.๓๐**

ที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔. ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การติดตามความก้าวหน้าของโครงการ/แผนงานตามแผนฯ พร้อมปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (เฉพาะโครงการที่ยังไม่รายงานตามรอบ ๖ เดือน

(ฝ่ายเลขานุการร่วม สำนักงานจังหวัดพังงา) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๑๒ โครงการ (เอกสาร ๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๑ โครงการ (เอกสาร ๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ที่ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๕ โครงการ (เอกสาร ๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๑ โครงการ (เอกสาร ๔)

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้มีการซักถามความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยที่ประชุมมีมติให้ทุกโครงการดำเนินการให้เสร็จและรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับโครงการฯของบางหน่วยงานที่ไม่ได้เข้าตอบข้อซักถาม ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประสาน ให้เสร็จสิ้นและรายงานภายในกำหนด

๔.๒ แนวทางการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนของแผนป้องกันและปราบปราม-การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(ฝ่ายเลขานุการร่วม สำนักงานจังหวัดพังงา) ขอให้ส่วนราชการตามข้อ ๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามรูปแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมผลและสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในเดือนกันยายน ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน ขอขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้ สำหรับวันนี้หากไม่มีเรื่องใดแล้วขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นายธีระยุทธ เอียดแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จดรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดพังงา
วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - ทับปุด หมู่ ๓ ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

****

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา ซึ่งได้จัดส่งให้ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบ ตามหนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ แนวทางการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๒ ข้อตกลงของเครือข่ายต้านทุจริตในจังหวัดของเขตภาค ๘ เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการใช้รถราชการของหน่วยงานต่างๆ

๓.๓ แนวทางความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา ในการดำเนินการตามแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ฝ่ายเลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมการรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

(ฝ่ายเลขานุการร่วม สำนักงานจังหวัดพังงา)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

****

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๑๒ โครงการ ดังนี้

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน
1.	โครงการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา)	จัดทำบอร์ด NSO จำนวน 4 ครั้ง	การจัดบอร์ด 2 ครั้ง
2.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา)	จำนวนครั้งในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 ครั้ง	ดำเนินการความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 ครั้ง
3.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา)	บุคลากรร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการให้ความรู้จำนวน ๖ ครั้ง	
4.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งพังงา)	จำนวนครั้งที่จัดประชุม 1 ครั้ง	ดำเนินงานช่วง ก.ค. –ก.ย.
5.	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดความโลภน้อยลง (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา)	จำนวนครั้งในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา มีความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิตโดยมีการจัดประชุมจำนวน 6 ครั้ง
6.	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา ตลอดจนสาธารณชนผู้สนใจ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพังงา)	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน 4 กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว 3 กิจกรรม 1.แจ้งเวียนปรัชญา ฯ 2.จัดมุมความรู้ปรัชญา ฯ 3.เผยแพร่ปรัชญา ฯในเว็บไซต์

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
7.	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา)	จ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 10 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีระเบียบวินัยเพิ่มขึ้น โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 4 ครั้ง
8.	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา)	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม 10 ครั้ง	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จำนวน ๖ ครั้ง
9.	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา)	กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม 21 กิจกรรม	ดำเนินงานตามแผนไปแล้ว 85.72% (กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานไว้ 21 ข้อ ดำเนินงานแล้ว 18 ข้อ)
10.	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา)	45 คน	ดำเนินการในไตรมาส 3
11.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน (สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา)	จำนวนครั้งที่จัดประชุม 2 ครั้ง	บุคลากรภายในสำนักงานได้รับทราบหลักเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ได้ โดยมีการประชุมเมื่อวันที่ 11 มี.ค. 63
12.	ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าบุคลากรในการนำหลักปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน (สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา)	จำนวนครั้งในการประชุมให้ความรู้ 3 ครั้ง	

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๑ โครงการ

ที่	โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน
1.	เพิ่มมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา)	จำนวนข้อเสนอแนะ 50 คน	ดำเนินงานในไตรมาส 3-4

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ที่ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๕ โครงการ

ที่	โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน
1.	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน (สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา)	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการ ร้อยละ 90	ดำเนินงานในไตรมาส 3-4
2.	นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาเพื่อยับยั้งการทุจริต (สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา)	จำนวนข้อเสนอแนะ 50 คน	ดำเนินงานในไตรมาส 3-4
3.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1 การจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้ประกันตนและทะเบียนนายจ้าง 2 การส่งข้อมูลงานทะเบียนบนระบบ e-service 3 การนำส่งเงินสมทบบนระบบ (e-Payment) 4 ตอบข้อซักถาม งบประมาณดำเนินการ 40000 บาท (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา)	นายจ้างในจังหวัดพังงานำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ 160 สถานประกอบการ	
4.	สร้างแรงจูงใจเป็นตัวอย่างให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล (สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา)	จำนวนของภาคเอกชนที่เข้าร่วม 50 คน	ดำเนินการไตรมาส 3-4
5.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ งบประมาณดำเนินการ 2000 บาท (สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา)	จำนวนของเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจจังหวัดพังงาที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม 27 คน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ขอทราบความคืบหน้าของแต่ละโครงการฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน ๑ โครงการ

ที่	โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน
1.	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา)	บุคลากรร้อยละ 25 ผ่านการอบรมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบวัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	ดำเนินงานในไตรมาส 3-4

ระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดพังงา
วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - ทับปุด หมู่ ๓ ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

****

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน .....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการร่วม (ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา) รายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา ซึ่งได้จัดส่งให้ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบ ตามหนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม .....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ แนวทางการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑)

ฝ่ายเลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา .....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

๓.๒ ข้อตกลงของเครือข่ายต้านทุจริตในจังหวัดของเขตภาค ๘ เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการใช้รถราชการของหน่วยงานต่างๆ

ฝ่ายเลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา .....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

๓.๓ แนวทางความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา ในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา .....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมการรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ฝ่ายเลขานุการร่วม (ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา) ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ของแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา มีแผนงาน/โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๖๙ โครงการ ภายใต้งบประมาณ จำนวน ๑๗๔,๑๙๐ บาท ทั้งนี้มีโครงการไม่สามารถดำเนินโครงการได้หนึ่งโครงการ เนื่องจากงบประมาณถูกจัดสรรเข้าโครงการอื่นๆได้แก่ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ งบประมาณจำนวน ๒,๐๐๐ บาท ดำเนินการโดยสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา จึงคงเหลือโครงการฯ จำนวน ๖๘ โครงการ งบประมาณ ๑๗๒,๒๙๐ บาท โดยมีผลการดำเนินงานจำนวน ๖๘ โครงการ คิดเป็นโครงการที่ดำเนินงานแล้วร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด เบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๑๗๒,๑๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ ของงบประมาณทั้งหมด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ		ดำเนินงานแล้ว	
	จำนวน	งบประมาณ(บาท)	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๓๘	๓๘,๐๐๐	๓๘	๓๘,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	๑๓	๑๒๑,๐๙๐	๑๓	๑๒๐,๙๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๓	๑๓,๒๐๐	๑๓	๑๓,๒๐๐
รวม	**๖๘**	**๑๗๒,๒๙๐**	**๖๘**	**๑๗๒,๑๙๐**
ร้อยละ	**๑๐๐**	**๑๐๐**	**๑๐๐**	**๙๙.๙๔**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

****

แนวทางการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเตรียมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" และใช้ตราสัญลักษณ์เดิม แต่ปรับรูปแบบให้เหมาะสมกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนี้

๑. กำหนดจัดงานในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ช่วงเช้า ใช้เวลาประมาณ ๑.๐๐ – ๑.๓๐ ชั่วโมง ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) โดยกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงาน ๒ ส่วนคือ (๑) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานในสถานที่จัดงาน (On Ground) และ (๒) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมผ่านโปรแกรม Zoom หรือโปรแกรมอื่น โดยรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live โดยมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

๐๘.๓๐ น.	ผู้เข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม
๐๙.๐๐ น.	เปิดวีดิทัศน์คำกล่าวเปิดงานและการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
๐๙.๑๐ น.	พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. แถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสถานการณ์การทุจริต
๐๙.๓๐ น.	การบรรยายพระธรรมเทศนา ในหัวข้อ "ต้านโกง" โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตโต
๑๐.๓๐ น.	เสร็จสิ้นพิธีการ

๒. สำหรับในระดับจังหวัด ไม่ต้องจัดกิจกรรม แต่ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเป็นผู้ประสานงานกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการจัดประชุมในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับชมการถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ส่วนกลาง ได้มีหนังสือไปยังกระทรวงมหาดไทย เพื่อขอความอนุเคราะห์ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการจัดประชุมกรมการจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัด (ศปท.) และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรับชมคำกล่าวเปิดงานและการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดยการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่เพื่อเชิญชวนทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยการลงทะเบียนออนไลน์ล่วงหน้ากับสำนักงาน ป.ป.ช. ก่อน หลังจากนั้นจะได้รับแจ้งรหัสผ่านเพื่อรับชมการถ่ายทอดสดในวันงาน

Update ๑๙-๐๘-๖๓

ร่าง กำหนดการ
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
วันพุธที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.
ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง
จัดโดย ความร่วมมือระหว่างรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่าย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๗.๓๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน/รับของที่ระลึก/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- ผู้เข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม - พิธีกรกล่าวต้อนรับ	
๐๙.๐๐ น.	เปิดวีดิทัศน์คำกล่าวเปิดงานและการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	
เวลา ๐๙.๑๐ น.	พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. แถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสถานการณ์การทุจริต	
เวลา ๐๙.๓๐ น.	การบรรยายพระธรรมเทศนา ในหัวข้อ “ต้านโกง” โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตโต	
เวลา ๑๐.๓๐ น.	เสร็จสิ้นพิธีการ	

หมายเหตุ :

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงมีอยู่ จึงกำหนดจัดงานฯ ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) คือการจัดงานในรูปแบบปกติและในรูปแบบออนไลน์

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานมี ๒ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานในสถานที่จัดงาน (On Ground) และ (๒) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมผ่านโปรแกรม Zoom หรือโปรแกรมอื่น โดยรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live ทั้งนี้ ต้องลงทะเบียนออนไลน์ล่วงหน้ากับสำนักงาน ป.ป.ช. ก่อน หลังจากนั้นจะได้รับแจ้งรหัสผ่านเพื่อรับชมการถ่ายทอดสดในวันงาน

๓. สำหรับในระดับจังหวัด ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จะมีหนังสือไปยังกระทรวงมหาดไทย เพื่อขอความอนุเคราะห์ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการจัดประชุมกรมการจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัด (ศปท.) และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรับชมคำกล่าวเปิดงานและการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดยการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live ทั้งนี้ ต้องลงทะเบียนออนไลน์ล่วงหน้ากับสำนักงาน ป.ป.ช. ก่อน

๔. เป็นกำหนดการที่ส่งไปกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณา และกำหนดการนี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน
ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ของจังหวัดพังงา



สรุปผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

☐ รอบ 6 เดือน ☑ รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		แผนงาน		ดำเนินการแล้ว	
				จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แผนงานดำเนินการแล้ว	งบประมาณ (บาท)
1	สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1	ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	3	20,000	3	20,000
		2	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	6	-	6	-
		3	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	11	10,000	11	10,000
		4	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการ ขวน ชม ช็อป เชียร์	1	-	1	-
		5	แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม	17	8,000	16	8,000
รวม				**38**	**38,000**	**38**	**38,000**
2	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	4	-	4	-
		2	การพัฒนานวัตถกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-	-		
		3	ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-		
รวม				**4**	**-**	4	-

สรุปผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

☐ รอบ 6 เดือน ☑ รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		แผนงาน		ดำเนินการแล้ว	
				จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แผนงานดำเนินการแล้ว	งบประมาณ (บาท)
3	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	5	-	5	-
		2	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2	-	2	
		3	พัฒนานวัตถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1	40,000	1	40,000
		4	การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	1	17,100	1	17,000
		5	สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	2	63,990	2	63,990
		6	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	2	-	2	-
รวม				**13**	**121,090**	**13**	**120,990**
4	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริ	1	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	7	-	6	-
		2	ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-
		3	บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	2	-	2	-
		4	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการ	4	13,200	4	13,200
		5	การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-	-	-
รวม				**13**	**13,200**	**13**	**13,200**
ภาพรวม				**68**	**172,290**	**68**	**172,190**
ร้อยละการดำเนินการ				**100**	**100**	**100.00**	**99.94**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม													
1	โครงการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รายละเอียด สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ได้จัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส โดยได้เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานได้รับทราบ	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการป้องกันละปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการจัดบอร์ด 4 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สถิติ
2	กิจกรรมการข้าราชการ กรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการ ที่เข้ารับการอบรม	คน	25	มีข้าราชการเข้าร่วมการอบรม จำนวน 60 คน ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในงานบริการของหน่วยงาน	-	20,000	20,000	20,000 บาท				ทด.จ.
3	กิจกรรมข้าราชการสำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา ยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	คน	27	ข้าราชการจำนวน 27 คนเข้ารับการอบรมถ่ายทอดความรู้ด้านการต่อต้านการรับสินบนภายในสำนักงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต													
4	โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว - กิจกรรมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดง ออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา จำนวน 12 คนต่อสัปดาห์ เพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	คน	12	เจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดี ๑๒ คน/สัปดาห์ ร่วมใส่เสื้อขาวเพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				บังคับคดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต (ต่อ)													
5	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	1	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต โดยมีช่องทางที่เผยแพร่ 1 ช่องทาง	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		กษ.พง.
6	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	2	เผยแพร่ผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต จำนวน 2 ช่องทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ปม.
7	การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	2	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับข่าวสารผ่านช่องทาง ได้แก่ 1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.การแจ้งเวียน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สปก.
8	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ (เว็บไซต์) รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสาร เผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องที่เผยแพร่	ช่องทาง	1	ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์และเว็บบอร์ด https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/site2/cf-phangnga	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ศพช.พังงา
9	โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม	จำนวนของผู้ร่วมโครงการ	คน	1,600		-	200,000.00	200,000.00	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากโอนงบประมาณกลับคืนส่วนกลางเพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่าย				พศ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต (ต่อ)													
10	โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	100	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงค์สุจริต และมีการลงนามร้อยละ 100	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			เรือนจำ
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต													
11	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การแจ้งเวียนหนังสือเพื่อเผยแพร่ความรู้การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา	จำนวนครั้งในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	2	ดำเนินการความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทสจ.
12	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญารายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการจัดประชุม จำนวน 4 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กษ.พง
13	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	6	บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมการประชุมจำนวน 6 ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ			กจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
14	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	คน	9	มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุมสำนักงานโดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน 9 คน และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พศ.จ.
15	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการกิจกรรม/วิธีดำเนินการ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้	กิจกรรม	2	ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด สำนักงานปภ.จังหวัดพังงาได้รับการส่งเสริมความรู้มีความเข้าใจและครองตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกิจกรรม 2 กิจกรรม ได้แก่ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
16	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่านและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุม และส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๑ คน	ร้อยละ	80	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานโดยมีบุคลากร เข้าร่วมร้อยละ 100 (24 คน) และมีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการพัฒนากสิกรรมธรรมชาติสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ 18 ถึง 22 ก.พ..	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ปม.
17	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	1.00	จัดประชุมจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่15 กรกฎาคม 2563	-	-	-				ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.พง
18	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พมจ.พังงา ตลอดจนสาธารณชนผู้สนใจ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	กิจกรรม/ปี	4	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พมจ.พังงา มีความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดกิจกรรมจำนวน 4 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พม.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
19	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดความโลภน้อยลง	จำนวนครั้งในการ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	12	เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา มีความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิต โดยมีการจัดประชุมจำนวน 12 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สอจ.
20	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ข้าราชการและและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา ตลอดจนสาธารณชนผู้สนใจ <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> (๑) การแจ้งเวียน (๒) การจัดมุม/จัดบอร์ด (๓) การจัดอบรม (๔) ส่งเข้าอบรมความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๕) การศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง (๖) การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการพนักงานตลอดจนผู้สนใจ	กิจกรรม	4	ดำเนินการแล้ว 5กิจกรรม 1.แจ้งเวียนปรัชญา ฯ 2.จัดมุมความรู้ปรัชญา ฯ 3.เผยแพร่ปรัชญา ฯในเว็บไซต์ 4. ถ่ายทอด/km ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการประชุม ขรก. และ พนง. 5. ฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ สถจ.				ไม่ใช้งบประมาณ				สถจ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
21	ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน 2 นาทีในประเด็นการต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ	คลิป	1	ประชาชน รับรู้,เข้าใจ,เชื่อมั่น นำข้อมูลข่าวสารการทุจริต และประพฤติมิชอบไปใช้ประโยชน์ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ จำนวน 1 คลิป	-	10,000	10,000	10,000				ปชส.
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการ ชวน ชม ชื่อป เชียร์													
22	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก	คน	1	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก 1 คน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทด.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม													
23	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	จ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 10 ครั้ง/ปี	ครั้ง	10	บุคลากรมีระเบียบวินัยเพิ่มขึ้น โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 ครั้ง	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ทสจ.
24	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	10	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จำนวน 11 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พณ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม													
25	การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	21	มีบุคลากรจำนวน 19 คน จาก 21 คน เข้าร่วมประชุมด้านความพอเพียง วินัย สุจริต เพิ่มขึ้น	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			กสร.จ.
26	ร้อยละความสำเร็จในการมีส่วนร่วม/เข้าร่วมโครงการ CSR/กิจกรรมของจังหวัด	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	80	มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ๘๓.๓๓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				บังคับคดี
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
27	การส่งเสริมและให้ความรู้ดานจริยธรรม ปลูกฝัง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสากับบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	9	มีการประชุม จนท.สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			รง.
28	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาบรรณ ค่านิยม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน พมจ.จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล(ร้อยละ 100 พนักงาน 30 คน)	คน	30	บุคลากรในสังกัด พมจ.จังหวัดได้รับการถ่ายทอด เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓๐ คน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			พม.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
29	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	กิจกรรม	4	ดำเนินงานตามแผนไปแล้ว 100% (กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานไว้ 21 ข้อ)	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				วธ.จ.
30	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ 2563	บุลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้รับการดูแลตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข	คน	40	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน มีการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันของหน่วยงาน	-	8,000	8,000	8,000				สสจ.
31	จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 100)	ครั้ง	5	องค์กรมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยบุคลากรเข้าร่วม เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 62 11 ธ.ค. 62 8 ม.ค. 63 และ 12 ก.พ.63	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สกจ.
32	ประชุมส่งเสริมปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย สุจริตและจิตอาสา ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา	ครั้ง	3	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา จำนวน 3 ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
33	โครงการสำนักงานพัฒนาชุมชนใส สะอาด ปี พ.ศ. 2563	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ปี พ.ศ. 2563	หน่วยงาน	๑	หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด 5 มิติ มิติที่ 1 ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยข้อมูล	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พช.จ.
34	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ให้ความรู้และส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งร้อยละ 85	คน	35	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงามีความพอเพียง รู้จักประหยัด อดออม เป็นหน่วยงานคุณธรรม ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 30 คน คิดเป็นร้อยละ 85	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ปค.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
35	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม กระทรวงมหาดไทย ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - ถ่ายทอดความผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปภ. จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล	คน	20	บุคลากรจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทาง youtube ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา และมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ระหว่างวันที่ 9-11 มีนาคม 2563	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
36	1.การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาบรรณ ค่านิยม สถ. ให้แก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - ถ่ายทอดความรู้ตามข้อ ๑. ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด ๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงานอื่น ๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ค่านิยมส่งเสริมคุณธรรม"มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา" ตามแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม "มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา" ทั้งในส่วนที่ สถจ.พังงา จัดเอง ร่วมกับหน่วยงาน หรือที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	1. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาบรรณ ค่านิยม สถ. (ข้าราชการและพนักงาน 26 คน)..... 2. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน/กิจกรรมร่วม/ของหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม/ค่านิยม "มุ่งพอเพียง มีวินัยใจสุจริต พร้อมจิตอาสา"	คน	26 (ร้อยละ 100) 26 (ร้อยละ 100)	1. ดำเนินการแล้ว โดยแจ้งเวียน,ปิดประกาศ เผยแพร่ในเว็บไซต์และ พนง. ทราบ/ถือปฏิบัติ เกี่ยวกับธรรมาภิบาล เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม 2. ดำเนินการแล้ว โดยบุคลากรทุกคนในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งในส่วนของ สถจ.พังงา จว0/อำเภอ/หน่วยงานอื่น	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			สถจ.
37	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	2	บุคลากรภายในสำนักงานได้รับทราบหลักเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ได้ โดยมีการประชุมเป็นวันที่	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ยธ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
38	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา โดย การจัดความรู้ (KM) เกี่ยวกับ 1. ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด 2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ค่านิยมส่เสริมคุณธรรม มุ่งพอเพียง มีวินัย สุจริต พร้อมจิตอาสา	จำนวนครั้งที่การเข้าร่วมกิจกรรม (บุคลากร 70 คน)	ครั้ง	๒	บุคลากรสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
39	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม	องค์กรและอำเภอร้อยละ 80 ของคณธกรมการจังหวัด เข้าร่วมการประเมินองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	ร้อยละ	80	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก โอนงบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณ	190,700	-	####### #	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก โอนงบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ. โอนงบประมาณรายจ่าย					สนจ.
40	ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าบุคลากรในการนำหลักปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งในการประชุมให้ความรู้	ครั้ง	3	ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร จำนวน 3 ครั้ง	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สทกจ.
รวม						190,700.00	246,000.00	428,700.00	10,000		28,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	

หมายเหตุ

สถิติ หมายถึง สำนักงานสถิติจังหวัด

ทด.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

บังคับคดี หมายถึง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

กษ.พง หมายถึง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

ปม. หมายถึงสำนักงานประมงจังหวัดพังงา

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

ศพช.พังงา หมายถึง ศูนย์วิจัยและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจังหวัดพังงา

พศ.จ. หมายถึง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

ปชส.จ. หมายถึง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา

พณ.จ. หมายถึง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

กสร.จ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

พช.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนสำนักงานจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

วธ.จ. หมายถึง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา

สนจ. หมายถึง สำนักงานจังหวัดพังงา

สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

สถจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

ยธ.จ. หมายถึง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สทกจ. หมายถึง สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา

** มีโครงการไม่สามารถดำเนินงานได้ 2 โครงการ เนื่องจาก โอนงบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ....
ซึ่งจะนำไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือเยียวยา และบรรเทาผลกระทบ จากสถานการณ์แพร่ระบาด-
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และปัญหาภัยพิบัติ ภัยแล้ง อุทกภัยที่เกิดขึ้นปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือ

1. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม งบประมาณ 190,700 บาท

2 โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม งบประมาณ 200,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล													
41	เพิ่มมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วม	คน	50	มีผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจำนวน 50 คน	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
42	โครงการจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทางการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทาง	2	เกษตรกรหรือผ้าติดต่อราชการได้รับขั้นตอนกระบวนงาน และเงื่อนไขระยะเวลาการดำเนินงาน ผ่านช่องทาง ได้แก่ 1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.เว็บไซต์หน่วยงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สปก.
43	ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบป้องกันการทุจริต	วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	1	ดำเนินการจัดทำ 2 ช่องทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทด.จ.
44	โครงการจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทางการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทาง	2	เผยแพร่คู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปทราบผ่านช่องทาง 1. เว็บไซต์ของสำนักงาน 2. คู่มือ (รูปเล่ม) ณ จุดให้บริการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สขจ.พง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ													
-													
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
-													
รวมวงเงิน (บาท)						-	-	-					

หมายเหตุ

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

สพจ. หมายถึง พลังงานจังหวัดพังงา

ทด.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

สขจ.พง หมายถึง สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต													
45	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	90	ผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
46	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ	คน	7	บุคลากรของสำนักงาน เข้าร่วมอบรม จำนวน 7 คน ตามโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พศ.จ.
47	โครงการจัดสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์สื่อเพื่อต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	3	มีการดำเนินการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง ดังนี้ 1. ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเรือนจำ 2. ผ่านเฟสบุ๊ค เรือนจำจังหวัดพังงา https://www.facebook.com/adminphangnga/ 3. ผ่านเว็บไซต์เรือนจำ https://phangngaprison.makewebeasy.com/	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				เรือนจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
48	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	60	ร้อยละ 92 ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
49	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว และค่าธรรมเนียมอื่นๆด้วยเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Data Capture : EDC)	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDCจำนวน 4 ประเภท ได้แก่ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย 3. หลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ 4. ค่าเปรียบเทียบปรับตามพรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ประเภท	4	ระบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นไปโดยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยแรงงานจำนวน 18,425 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ได้รับการบันทึกในระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว โดยมีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDC จำนวน 4 ประเภท ดังนี้ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 618,325 บาท 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำนวน 899,500 บาท 3. หลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ จำนวน 196,000 บาท 4. ค่าเปรียบเทียบปรับตามพรก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 68,000 บาท	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต													
50	นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาเพื่อยับยั้งการทุจริต	จำนวนผู้เข้าให้ข้อเสนอแนะ 50 คน	คน	50	มีผู้เข้าให้ข้อเสนอแนะ 50 คน						ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
51	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ร้อยละของผู้มาใช้บริการได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับบริการภายในเวลาที่กำหนดของแต่ละกระบวนงาน	กระบวนงาน	14	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและได้รับบริการภายในเวลาที่กำหนด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ.
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต													
52	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1 การจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้ประกันตนและทะเบียนนายจ้าง 2 การส่งข้อมูลงานทะเบียนบนระบบ e-service 3 การนำส่งเงินสมทบบนระบบ (e-Payment) 4 ตอบข้อซักถาม	นายจ้างในจังหวัดพังงานำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	160	นายจ้างในจังหวัดพังงานำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการทำให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 27-28 ส.ค. 63 และ 24 ก.ย63 รุ่นละ 40 สถานประกอบการ	-	40,000	40,000			40,000		สปส.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)													
53	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITAของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2563	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่าร้อยละ 85	คน	45	ดำเนินการอบรมบุคคลากร จำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์	-	17,100	17,100		17,000			สสจ.
กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล													
54	ส่งเสริมให้สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร บริหารจัดการด้านธรรมมาภิบาลและการควบคุมภายใน	สหกรณ์และกลุ่มสหกรณ์มีการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมมาภิบาล ร้อยละ 80	แห่ง	55	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรสหกรณ์มีความเข้มแข็ง โดยดำเนินการ	-	63,990	63,990		63,990			สกจ.
55	สร้างแรงจูงใจเป็นตัวอย่างให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรร	ร้อยละของภาคเอกชนที่เข้าร่วม	คน	50	ภาคเอกชนเข้าร่วมจำนวน 50 คนคิดเป็นร้อยละ 100	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต													
56	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	จ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	9	ประชุม จนท. สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 และ 24 มีนาคม 2563 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละร้อย	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				รง.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
57	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	จ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	25	บุคลากรจำนวน ๒๕ คนเข้าร่วมประชุมและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใสต่อหน้าที่	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
58	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	จำนวนของเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจจังหวัดพังงาที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	22	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความด้านคุณธรรม จริยธรรม การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	2,000	2,000			ยกเลิกโครงการ เนื่องจากงบประมาณถูกจัดสรรเข้าโครงการอื่นๆ		สถานพินิจ
รวมวงเงิน (บาท)						-	123,090	123,090		80,990		40,000	

หมายเหตุ

สพจ. หมายถึง พลังงานจังหวัดพังงา

ศพจ. หมายถึง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

สสจ. หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สปส.จ. หมายถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

* มีโครงการไม่สามารถดำเนินโครงการได้ 1 โครงการ เนื่องจากงบประมาณถูกจัดสรรเข้าโครงการอื่นๆได้แก่ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ													
59	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและ กิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปภ.พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปภ.พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ ปภ.พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ๖. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคม Facebook ปภ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	6	จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ 1. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา 2. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปภ.พังงา 076460607 3. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปภ.พังงา 4. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ ปภ.พังงา ddpmpna@hotmail.com 5. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ปภ. 6.Facebook สนง.ป้องกัน	-	-	-		ไม่ใช่งบประมาณ			ปภ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
60	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ กิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงานพมจ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ พมจ..พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ พมจ..พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ และเว็บไซต์ พมจ..พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Facebookพมจ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน พมจ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	5	มีช่องทางการร้องทุกข์ 5 ช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงานพมจ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ พมจ..พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ พมจ..พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ และเว็บไซต์ พมจ..พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			พม.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
61	ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เว็บไซต์หน่วยงาน - ทางโทรศัพท์สำนักงาน - เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กล่องรับเรื่องร้องเรียน - ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า ๕ ช่องทาง	ช่องทาง	5	1. หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 5 ช่องทาง โดยมีช่องทางที่หลากหลาย 2. ประชาชนมีความสะดวกและมีทางเลือกต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมากขึ้น	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ทสจ.
62	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โดยจัดให้มีเรื่องร้องเรียน 2 ช่องทาง คือ -ทางโทรศัพท์ -ทางตู้รับฟังความคิดเห็น	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ จังหวัดพังงาไม่ถูกร้องเรียน	คน	0	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติด้วยความถูกต้องโปร่งใสไม่มีการทุจริตและไม่มีการร้องเรียน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สถานพินิจ
63	ดำเนินการปรับปรุงระบบช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	จำนวนช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	5	ประชาชน/ผู้ประกอบการมีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน 6 ช่องทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สอจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
64	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการทั่วไปกิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอข้อมูล ของหน่วยงาน รวมถึง อปท. พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยตรง ณ สถจ.พังงา ๒.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ๓.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ๔.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ ๕.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ สถจ.พังงา ๖.การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Facebook,Page หรือ Line ของหน่วยงาน /กลุ่มงาน	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับ สถจ.พังงาหรือ อปท. ในพื้นที่ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	5	ดำเนินการแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ช่องทางจำนวน 8 ช่องทาง ดังนี้ 1.โดยตรง ณ สถจ.พังงา 2.ผ่านทางโทรศัพท์หน่วยงาน 3.ผ่านทางไปรษณีย์ 4.ผ่านทางอีเมล์ 5.ผ่านทางเว็บไซต์ สถจ. พังงา 6.ผ่าน Facebook 7.ผ่านทาง Page 8. ผ่านทางLine	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			สถจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
65	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรับเรื่องร้องเรียผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บไซต์	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	3	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 3 ช่องทางช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บไซต์				ไม่ใช้งบประมาณ				เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ													
	-	-	-	-	-	-	-	-					-
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต													
66	โครงการบูรณาการข้อมูลและข่าวสารทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดเก็บข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	หน่วยงาน/องคกร	2	แลกเปลี่ยนข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการทุจริตระหว่างสำนักงานฯและส่วนกลาง	-	-	-		ไม่ใช่งบประมาณ			พศ.จ.
67	จัดเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ครั้ง	1	ผู้ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			สกจ.
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต													
68	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรร้อยละ 25 ผ่านการอบรมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบวัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	5		-	-	-		✓	✓	✓	ทสจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)													
69	จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง	1	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัด พังงามีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยผ่านการถ่ายทอดในการประชุมจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 63	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ปค.จ.
70	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์"	จำนวนโครงการที่จัดอบรม	โครงการ	52	หน่วยงานราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง โดยมีการจัดอบรมจำนวน 52 โครงการ	-	13,200.00	13,200			13,200		คลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ้งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)													
71	บรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรมในการประชุม/อบรม/สัมนาต่างๆให้ปก่บุคลากรในสังกัด	บรรจุหัวข้อการป้องกันฯ ในการประชุมอบรม สัมมนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ครั้ง	2	1. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคคลากรในสำนักงานฯในหัวข้อการป้องกันปราบปรามการทุจริต สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานฯ วันที่ 10 มกราคม 2563 2. กิจกรรมเข้าร่วมการอบรมความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๘ ณ โรงแรมร้อยเกาะ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ระว่างวันที่ 22-23 ก.พ. 63					ไม่ใช้งบประมาณ				คุมประพฤติ
กลยุทธ์ที่ 5 การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด													
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม						0	13,200.00	13,200			13,200		

หมายเหตุ

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า หมายถึง เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กจังหวัดพังงา

คุมประพฤติ หมายถึง สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

สถจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

คลัง หมายถึง สำนักงานคลังจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา